



Comune di Trezzo Tinella

Verbale del Revisore n. 2-2026

OGGETTO: Parere dell'organo di Revisione sulla proposta di deliberazione relativa Piano triennale del fabbisogno di personale – sezione 3 Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3 del PIAO con riferimento al triennio 2026/2028.

Il Revisore dei Conti di codesto spettabile Comune,

PREMESSO

- che con la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 10 è sottoposto all'approvazione il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 del Comune di Trezzo Tinella, redatto ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021 n. 113;
- che il PIAO, per gli enti di minori dimensioni, assorbe, tra gli altri, il Piano della performance, il Piano triennale dei fabbisogni del personale, il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, nonché la programmazione del lavoro agile, secondo le modalità semplificate previste dal D.M. 30 giugno 2022 n. 132;
- che all'interno del PIAO, la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" comprende la Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale", che definisce la programmazione del personale per il triennio 2026-2028,

RICHIAMATO

- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019 n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019 n. 58, ha introdotto un sistema di regole fondato sul rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti, in luogo del previgente meccanismo basato sul solo turn-over, demandando ad apposito decreto ministeriale la definizione delle fasce di virtuosità;
- il D.M. 17 marzo 2020 ha definito, per fasce demografiche, i valori soglia del rapporto spesa di personale/entrate correnti e ha attribuito all'Organo di revisione il compito di verificare il rispetto di tali parametri e l'equilibrio di bilancio in relazione alla programmazione del fabbisogno di personale;
- l'art. 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001 n. 448 prevede che l'Organo di revisione esprima parere obbligatorio sui documenti di programmazione del fabbisogno del personale, verificandone la coerenza con il principio di contenimento della spesa e con gli equilibri di bilancio,

ATTESO

che la Sottosezione 3.3 è stata redatta in coerenza con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026-2028 e con il bilancio di previsione 2026-2028, come richiamato nella proposta di deliberazione;

RILEVATO

- che dalla Sottosezione 3.3 risultano i seguenti dati, riferiti agli ultimi esercizi:
 - Spesa di personale 2024 (impegni di competenza): € 105.857,13;
 - Entrate correnti medie 2022-2024, al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE): € 360.609,57;
 - Rapporto spesa di personale / entrate correnti nette FCDE: 29,36%.
 - che il Comune di Trezzo Tinella rientra nella fascia demografica 0-999 abitanti e per tale fascia, la Tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 fissa il valore soglia del rapporto spesa di personale/entrate correnti nella misura del 29,50%.
 - che il valore del Comune (29,36%) risulta inferiore al valore soglia (29,50%), con conseguente collocazione dell'ente tra i Comuni "virtuosi" ai sensi dell'art. 33 del D.L. 34/2019 e del D.M. 17.03.2020.
 - che la spesa teorica massima e il margine assunzionale risultano dai seguenti dati:
 - **Spesa di personale massima teorica sostenibile** (in base al valore soglia del 29,50%): € 106.379,82;
 - **Spesa di personale attuale** (2024): € 105.857,13;
 - **Spazio finanziario teorico per nuove assunzioni a tempo indeterminato**: € 522,69.
- e che, dunque, tale margine è estremamente contenuto e che, in un'ottica prudenziale, l'ente non programma nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2026-2028, al fine di mantenere il rapporto spesa di personale/entrate correnti al di sotto del valore soglia e preservare gli equilibri di bilancio;
- che la dotazione organica e il fabbisogno programmato sono i seguenti:
 - **Area Funzionari ed Elevata Qualificazione**
 - posti in dotazione: 1
 - posti coperti: 1
 - cessazioni previste nel triennio: 0
 - fabbisogno triennale 2026-2028: 0 (nessuna nuova posizione programmata);
 - **Area Operatori esperti**
 - posti in dotazione: 1
 - posti coperti: 1
 - cessazioni previste nel triennio: 0
 - fabbisogno triennale 2026-2028: 0 (nessuna nuova posizione programmata);
 - **Aree Operatori e Istruttori**
 - non risultano posti in dotazione né coperti, né fabbisogno programmato nel triennio.
 - che i piani assunzionali per gli anni 2026, 2027 e 2028, articolati per:
 - assunzioni dall'esterno,
 - progressioni tra le aree,
 - assunzioni in deroga,
- riportano valori pari a zero per tutte le voci, confermando l'assenza di nuove assunzioni a tempo indeterminato programmate nel triennio.
- che è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, senza rilevare situazioni di soprannumero o di personale in esubero,

CONSIDERATO

- che il calcolo del rapporto spesa di personale/entrate correnti nette FCDE e della spesa teorica massima sostenibile è conforme ai criteri previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17.03.2020, con corretta collocazione dell'ente nella fascia demografica 0-999 abitanti e corretta applicazione del valore soglia del 29,50%;

- che il Comune presenta un rapporto del 29,36%, inferiore al valore soglia del 29,50%, e si configura pertanto come ente virtuoso, con un limitato margine di incremento della spesa di personale nel rispetto degli equilibri di bilancio;
- che la scelta, espressamente indicata nella Sottosezione 3.3, di non programmare nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio 2026-2028, pur in presenza di un margine teorico di € 522,69, costituisce una scelta prudentiale, coerente con il principio di contenimento della spesa di personale e con l'obiettivo di mantenere il rapporto spesa/entrate al di sotto della soglia normativa;
- che la stabilità della dotazione organica (1 Funzionario/EQ e 1 Operatore esperto, senza cessazioni previste e senza incremento di posti) appare coerente con le ridotte dimensioni demografiche e organizzative del Comune di Trezzo Tinella e con l'assetto dei servizi come rappresentato nella Sottosezione 3.3;
- che la ricognizione delle eccedenze di personale, con esito negativo, conferma che l'attuale dotazione risulta allineata alle esigenze organizzative e non richiede interventi di riduzione o riallocazione;
- che nel complesso, la programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028, limitata al mantenimento dell'organico esistente, risulta coerente con il principio di contenimento della spesa di personale e con il rispetto, in proiezione pluriennale, degli equilibri di bilancio, sulla base dei dati riportati nella Sottosezione 3.3,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

relativamente proposta di deliberazione relativa al PIAO 2026/2028 limitatamente e specificamente alla sola Sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale 2026-2028" attestando che:

- la programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028, così come delineata nella Sottosezione 3.3, è coerente con i vincoli di finanza pubblica e con i parametri di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 e al D.M. 17.03.2020;
- il mantenimento dell'attuale dotazione organica, senza nuove assunzioni a tempo indeterminato nel triennio, consente di preservare il rapporto spesa di personale/entrate correnti al di sotto del valore soglia previsto per la fascia demografica di appartenenza;
- non emergono, allo stato, criticità in termini di eccedenze di personale o di squilibrio tra fabbisogno programmato e capacità assunzionale dell'ente e

RACCOMANDA

- che la Sottosezione 3.3 sia oggetto di puntuale aggiornamento in sede di approvazione dei successivi rendiconti (a partire da quello relativo all'esercizio 2025), adeguando, se necessario, la programmazione del fabbisogno alle eventuali variazioni del rapporto spesa di personale/entrate correnti e dell'assetto organizzativo;
- che ogni eventuale futura assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di rapporto di lavoro sia accompagnata da specifica verifica di sostenibilità finanziaria e di coerenza con i limiti di spesa di cui al D.M. 17.03.2020.

Trezzo Tinella, 27/03/2026

IL REVISORE
dott.ssa Annalisa Francese
firmato in originale