



COMUNE DI TREZZO TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 27

OGGETTO:

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

L'anno **DUEMILAVENTUNO** addì **TRENTA** del mese di **GIUGNO** alle ore 18:10 in **VIDEOCONFERENZA SU PIATTAFORMA DIGITALE**, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| Cognome e Nome | Presente |
|------------------------------------|-----------------|
| 1. CERRINO Alberto - Sindaco | Si |
| 2. BADELLINO Renato - Vice Sindaco | Si |
| 3. DOGLIO Samuele - Assessore | Si |
| Totale Presenti: | 3 |
| Totale Assenti: | 0 |

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale D.ssa Paola FRACCHIA la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. CERRINO Alberto nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per le trattative dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

. VISTA la propria delibera n. 10 in data 03/03/2011 relativa alla approvazione del regolamento sulla metodologia e i criteri per la valutazione delle Performance e sul Nucleo di valutazione (che integra il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi) in applicazione del D.Lgs. 150/2009;

VISTO Sistema di valutazione del personale del suddetto regolamento;

VISTO l'art. 7 del Regolamento che testualmente recita:

Art. 7 - Relazione sulla performance

1. *La Giunta approva, entro il 30 giugno di ogni anno, previa validazione del Nucleo di valutazione, un apposito documento di rendicontazione, denominato Relazione sulla performance, che evidenzi il grado di attuazione degli obiettivi di performance dell'anno precedente.*
2. *La relazione sulla performance deve riguardare:*
 - a) *le attività svolte e i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto a quanto programmato;*
 - b) *gli eventuali scostamenti tra obiettivi programmati e risultati conseguiti;*
 - c) *le azioni correttive adottate nel caso di scostamenti rilevati in corso d'anno;*
3. *La Relazione sulla performance è resa disponibile e visibile attraverso la pubblicazione nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente e oggetto di divulgazione e discussione con le associazioni rappresentative del territorio e con i cittadini, secondo le modalità individuate dalla Giunta. “*

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 7 del 22/01/2020 inerente l'approvazione del Piano delle risorse ed obiettivi nonché piano della performance anni 2020-2022;

PRESO ATTO dei documenti di rendicontazione dei destinatari dei progetti di performance, indicanti gli obiettivi ed i risultati raggiunti nel corso dell'anno 2019;

VISTO il verbale del nucleo di valutazione in data 17/06/2021 dal quale risulta che, a seguito dei documenti di rendicontazione presentati ed illustrati nella seduta stessa, gli obiettivi previsti dall'amministrazione ed approvati con le sopra citate deliberazioni, sono stati nel complesso pienamente raggiunti;

VERIFICATA, la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

CONSTATATO che, attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati, sono stati soddisfatti i bisogni della collettività, le priorità politiche e le strategie dell'amministrazione;

CONSTATATO inoltre che nell'anno 2020 i dipendenti destinatari dei progetti di Performance hanno dimostrato nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione, conseguendo un ottimo grado di raggiungimento dei risultati;

RITENUTO, pertanto, che ai dipendenti destinatari dei progetti di Performance, può essere erogata il compenso programmato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2019, così come indicato nelle schede di valutazione approvate con il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ATTESO il parere favorevole del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 237/2000;

CON votazione unanime resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla performance relativa al raggiungimento degli obiettivi fissati per l'anno 2020, contenuta negli allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente

Di dichiarare, ad unanimità di voti favorevoli, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 26

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

F.to: CERRINO Alberto

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: D.ssa Paola FRACCHIA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

n. 155 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è stata pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 10/08/2021 al 25/08/2021.

Opposizioni:

Trezzo Tinella, li 10/08/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: D.ssa Paola FRACCHIA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.
- Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art. 135, 2° comma del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Trezzo Tinella, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: D.ssa Paola FRACCHIA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

- Si certifica che la presente deliberazione, pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio è divenuta esecutiva ai sensi di legge dell'art. 134, 3° comma del D.Lgs 267/2000 e s.m.i. in data _____
- Si certifica che la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134 comma 4°)

Trezzo Tinella, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Paola FRACCHIA

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Trezzo Tinella,

IL SEGRETARIO COMUNALE

D.ssa Paola FRACCHIA