



COMUNE DI TREZZO TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e, in particolare, l'art. 14, comma 1, a mente del quale:

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.

Visto il comma 2 del predetto articolo:

“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 ... avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa...;

b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri: 1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; 2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 24 3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa ...;”

Vista la deliberazione di giunta n. 38 del 12.12.2023 che ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per il triennio 2021/2023 (parte normativa) e per l'anno 2023 (parte economica) con riferimento alla destinazione delle risorse decentrate,

Visto l'art. 10 del CCDI 2023/2025 firmato il 12/12/2023, a mente del quale:



COMUNE DI TREZZO TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

“ i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

a.1 MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale ;

b.1 ESPERIENZA PROFESSIONALE (art. 14, comma 2, lett. d), Per esperienza professionale si intende quella maturata dall'ultima progressione ottenuta e/o per i neo assunti dalla data di assunzione . L'esperienza verrà valuta per 0,83 punti al mese

C.1 CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3) verranno erogati fino a 2,5 punti a corso di formazione non obbligatorio effettuato dall'ultima progressione

Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 55%, l'Esperienza professionale il 40% formazione 5%

). Il punteggio totale di performance esperienza e formazione verrà maggiorato del 3% per il personale che ha più di sei anni dall'ultima progressione

a parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;

2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;

3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;

4) al dipendente più anziano di età;

Vista l'intesa relativa alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, in particolare nella parte in cui si concorda che verranno attivate nel 2023 le selezioni per un differenziale stipendiale nell'area dei funzionari dell'elevata qualificazione e uno per l'area degli operatori esperti

Vista la determinazione n 77/2023 dei servizi generali gestione del territorio opere pubbliche e vigilanza di approvazione del presente avviso di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Trezzo Tinella :

- n. 1 selezione nell'area degli “Funzionari dell'elevata qualificazione”,

- n.1 selezione nell'area degli operatori esperti

I differenziali stipendiali avranno decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio 2023.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come **progressione economica** all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 avviene mediante **procedura selettiva** di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:



COMUNE DI TREZZO TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

- a) **possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica;** ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
- b) **E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;**

SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E CRITERI

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna area, definita in base ai seguenti criteri sopra indicati:

- 1) **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- 2) **esperienza professionale.** Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto.
- 3) **competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi.**

Tutti i dipendenti interessati sono invitati a presentare tutta la documentazione relativa all'attribuzione dei punteggi suindicati, e precisamente:

- attestati di partecipazione a corsi formativi
- certificati di servizio (o autocertificazione) prestato presso altre amministrazioni del comparto nel medesimo profilo o equivalente a quello attualmente ricoperto.

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati devono presentare domanda di partecipazione, debitamente compilata e sottoscritta, al protocollo del Comune di Trezzo Tinella utilizzando il modulo di domanda allegato al bando.

La domanda di partecipazione alla presente selezione potrà essere inviata:

1. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: trezzo.tinella@cert.ruparpiemonte.it
2. L'oggetto della PEC dovrà recare apposita dicitura: “Domanda di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – Anno 2023”;



COMUNE DI TREZZO TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

3. consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune.

Le domande di partecipazione potranno essere presentate a partire dal giorno di pubblicazione del presente avviso e dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 23.12.2023**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e con assoluta certezza:

- a. cognome e nome;
- b. di essere dipendente del Comune di Trezzo Tinella in servizio alla data del 1° gennaio 2023;
- c. area professionale;
- d. di non aver beneficiato negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica;
- e. di non essere incorso, nel biennio precedente all'indizione del bando di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, in sanzioni disciplinari superiori alla multa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione delle graduatorie distinte per area secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato. Le graduatorie potranno essere utilizzate solo per la procedura selettiva per l'attribuzione del "differenziale stipendiale" all'interno dell'area prevista per l'anno 2023 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. I dati contenuti nella domanda saranno utilizzati espressamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Trezzo Tinella nella persona del Sindaco pro tempore.



COMUNE DI TREZZO TINELLA

PROVINCIA DI CUNEO

NORME FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si rinvia a quanto disposto dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso viene pubblicato alla bacheca dell'Ente a disposizione del personale dipendente, all'Albo Pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente. Responsabile del procedimento è il Segretario Comunale del Comune di Trezzo Tinella.

Trezzo Tinella 13/12/2023

IL responsabile del servizio

CERRINO ALBERTO