

**PIANO
DELLA PERFORMANCE
E
PIANO DELLE RISORSE
ED OBIETTIVI (P.R.O)
ANNO 2022-2023-2024**

INTRODUZIONE

Il Piano della performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target.

Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Gli obiettivi inseriti nel Piano della performance, al fine di consentire una corretta valutazione e misurazione della performance sia organizzativa che individuale, devono presentare le caratteristiche indicate nell'art. 5 comma 2 del decreto e precisamente devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il Peg-Pro/Piano della performance è il documento che conclude l'iter di Pianificazione/programmazione dell'Ente e che lega il processo di pianificazione strategica con la programmazione gestionale, tipica del Piano Esecutivo di Gestione o Piano delle risorse degli obiettivi.

La pianificazione strategica del Comune di TREZZO TINELLA è contenuta nel Dup approvato con delibera C.C. n. 38 del 23 /11 /2021 e nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con C.C. n. 47 del 22.12.2021 .nel Documento unico di programmazione approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n

Con l'approvazione del Piano esecutivo di gestione si chiude il ciclo della programmazione. In base al punto 10 del principio contabile 4/1 allegato al D. Lgs.118/2011, il piano esecutivo di gestione (PEG) o piano delle risorse ed obiettivi (PRO) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

Dichiarazione di affidabilità dei dati

I redattori del presente PRO dichiarano che tutti i dati qui contenuti derivano dai documenti pubblici del Comune di Trezzo Tinella indicati nell'elenco precedente.

Tali documenti sono stati elaborati e pubblicati nel rispetto della vigente normativa in materia di certezza, chiarezza e precisione dei dati.

Processo seguito per l'adeguamento del piano

In data 22 /12/2021 con provvedimento n. 47 il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione 2022/2023/2024.

Gli obiettivi delle Aree e degli Apicali sono stati definiti in modo da essere:

- rilevanti e pertinenti
- specifici e misurabili
- tali da determinare un significativo miglioramento
- annuali (salve eccezioni)

- commisurati agli standard
- correlati alle risorse disponibili.

In ogni momento dell'esercizio di riferimento è diritto-dovere degli attori coinvolti nel processo di aggiornare gli obiettivi e i relativi indicatori in presenza di novità importanti ai fini della loro rilevanza e raggiungibilità.

La data del 31 dicembre è il termine ultimo per il raggiungimento degli obiettivi annuali.

Entro il 31 maggio dell'anno successivo il Sindaco, il N.A.V. e gli Apicali (con la collaborazione del N.A.V.) procedono alla valutazione rispettivamente per:

- il Segretario Comunale
- gli Apicali

Si dà atto che avvalendosi questa amministrazione della possibilità di attribuire le responsabilità in capo ai singoli amministratori non si darà luogo alla valutazione dei predetti responsabili

OBIETTIVI

Gli obiettivi gestionali sono elencati nell'Allegato 1)

Obiettivi trasversali

L'Amministrazione comunale, ha individuato i seguenti due obiettivi strategici da realizzare, quale performance di ente, nel corso del 2022:

- Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale Anticorruzione
- Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale della trasparenza

**AREA SERVIZI GENERALI - FINANZIARI TRIBUTI - GESTIONE DEL TERRITORIO -
URBANISTICA - OPERE PUBBLICHE - VIGILANZA- GESTIONE DEL PATRIMONIO**

RESPONSABILE

Il Sindaco ex art. 53 comma 23 della legge 388/2000 e smi

ANNI 2022/2023 /2024

[illegible]

AREA VIABILITA' - AGRICOLTURA - TURISMO- PROTEZIONE CIVILE

Il Vice Sindaco ex art. 53 comma 23 della legge 388/2000 e smi

ANNI 2022/2023 /2024

Descrizione dell'obiettivo:	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
GARANTIRE IL REGOLARE FUNZIONAMENTO DEGLI UFFICI A MANTENIMENTO LIVELLO SERVIZI ESISTENTI	n. km strade gestiti n. fontane gestite n. interventi sabbiatura n. aree verdi gestite	90% del triennio precedente
incrementare il livello manutentivo del patrimonio edilizio, rilevando periodicamente le necessità manutentive degli immobili e della rete stradale	proposte di intervento - consegna report trimestrale	Monitoraggi trimestrali

AREA DEMOGRAFICA SOCIO ASSISTENZIALE-

Responsabile

CELSI ENRICA

ANNI 2022/2023 /2024

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il regolare funzionamento degli uffici a mantenimento livello servizi esistenti	ufficio demografico n. variazioni anagrafiche n. atti di stato civile n. pratiche emigratorie n. pratiche immigratorie n. revisioni elettorali n. contratti cimiteriali n. autentiche	70% della media del triennio precedente

Peso 50%

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Revisione scadenze contratti cimiteriali e aggiornamento banca dati	Verifica di almeno 100 concessioni	Controllo di gestione
GESTIONE REDDITO DI CITTADINANZA	Rapporti con Consorzio Socio assistenziale	n. aree verdi gestite

AREA SCOLASTICA

Responsabile

RAPETTI ROSELLA

ANNO 2022/2023/2024

Descrizione Obiettivo	Indicatore di conseguimento	Valore programmato target
Garantire il supporto alle famiglie su servizi di trasporto, assistenza mensa	Convenzione con istituto scolastico Convenzione con comune di Treiso	Controllo di gestione